

# Vsebina

Besede nas usmerjajo v razmišljanju in dejanjih, zgodbe pa nas povezujejo . . . . .	9
<b>SAMOZAVEST: pot k notranji moči . . . . .</b>	<b>11</b>
Ladeja Godina Košir: Če smo PRETOČNI, je vse točno . . . . .	15
Tanja Subotić Levanič: Odkar je LJUBEZEN, je življenje . . . . .	20
Gregor Kosi: RESNIČNOST je najiskrenejši izraz ljubezni . . . . .	23
Violeta Bulc: INTUICIJA – ključno orodje kakovostnega sobivanja . . . . .	26
Janez Škrabec: Trenutki nezanemarljive RADOSTI . . . . .	31
Matjaž Šajn: Izbiram VESELJE . . . . .	34
Sonja Šmuc: HVALEŽNOST je dobra zame, skrbnost je dobra za druge . . . . .	38
Blanka Tacer: POTRPEŽLIVOST na paši . . . . .	42
Matej Delakorda: PRILAGAJANJE je tudi moška vrlina vodenja . . . . .	46
Boštjan Gorjup: RAVNOVESJE . . . . .	52

<b>AMBICIJA: pogum za sanje in vztrajnost za dosežke</b> . . . . .	<b>55</b>
Andrej Božič: Drzna AMBICIJA . . . . .	59
Marta Kelvišar: ZAVZETOST je moja iskra . . . . .	63
Gorazd Pfeifer: JASNOST za uspeh . . . . .	67
Lucija Sajevec: Igra PREDANOSTI . . . . .	70
Matjaž Čemažar: ODLOČNO na poti učinkovitih elektromotorjev. . . . .	73
Špela Režun: Zgodba o mojem poklicnem CILJ-u (Celovitem Iskrenju Lep(š)ega Jutri) . . . . .	77
Mireille van Bremen: Z REFLEKSIJO do poklica, ki zdravi . . . . .	81
Uroš Flere: SPONTANOST včasih vodi do dobrih poslov, vedno pa do dobrih odnosov . . . . .	84
Metka Svetlin: PRIJAZNOST vedno najde pot . . . . .	88
David Tavželj: Na poti k POLNOSTI bivanja . . . . .	92
Nastja Mulej: SOUSTVARJANJE pozitivne psihologije za boljše življenje . . . . .	96
Damijan Andjelković: Moj zgled SRČNOSTI . . . . .	100
Marta Kos: Ko si ZAUPAJO ženske. . . . .	103
Meta Pezdir: Avtentični GLAS se dotakne srca . . . . .	106
 <b>ODGOVORNOST: vrednota, ki preveva vsako poro našega bitja</b> . . . . .	 <b>109</b>
Janez Žezlina: Stalno UČENJE za trajni uspeh . . . . .	113
Jasna Dominko Baloh: INOVATIVNI pristopi za učenje prihodnosti . . . . .	117
Klaudija Javornik in Tatjana Kolenc: Skrita moč MENTORSTVA . . . . .	121

Meta Grošelj: ODPUŠČANJE neuspehov . . . . .	125
Matic Kadliček: RAZISKOVANJE notranjih virov . . . . .	128
Ina Kukovič Borovnik: KORIST za življenje ali dan brez gozda je izgubljen dan . . . . .	132
Matija Petrin: FAZNOST je način, kako živim in rastem . . . . .	135
Uroš Ocepek: POMOČ pri razvoju talentov. . . . .	138
Katja Kraškovic: ENERGIJA za premike . . . . .	142
Alma Čaušević Klemenčič: ČISTOST v lahkotni refleksiji . . .	146
Jure Remškar: ŠIRINA za boljše zaključke. . . . .	149
<b>SODELOVANJE: tkemo vezi za skupno prihodnost . . . . .</b>	<b>151</b>
Iztok Seljak: Samozavest. Ambicioznost. Odgovornost. SODELOVANJE. . . . .	155
Tjaša Polc: POVEZOVANJE za $1 + 1 = 4$ . . . . .	159
Ana Struna Bregar: Dve ženski, ki sta živeli TRAJNOSTNO še pred obstojem te besede. . . . .	163
Vita Godec: ŽIVOST za dobre odnose in sodelovanje. . . . .	167
Branka Jerše: Iz pristranskosti v ODPRTOST . . . . .	170
Ksenija Špiler Božič: SPREJEMANJE zaključka sodelovanja . . . . .	174
Žiga Vavpotič: Dežela ŽIVAHNOSTI . . . . .	178
Franci Bratkovič: BLAGINJA regije . . . . .	182
Meta Zalar: Delovati za DOBROBIT družbe . . . . .	187

## Besede nas usmerjajo v razmišljanju in dejanjih, zgodbe pa nas povezujejo

Besede imajo moč. Lahko nam pomagajo, da spremenimo način, na katerega se odzivamo na spremembe v svojem življenju, in da izberemo ustvarjalni odziv na dogodke okrog sebe. Še več, besede imajo celo sposobnost, da spreminjajo naše dožemanje sveta.

Za soustvarjanje boljše prihodnosti je treba osvojiti nov jezik voditeljstva. V ta namen lahko svoje besedišče obogatimo z besedami, ki jih še ne uporabljamo pogosto, a nas močno podpirajo v celostnem vodenju sebe, timov, organizacij.

V letu 2024 je zavod AEIOU Universe s projektom **Besedišče za razcvet** vsak teden osvetlil eno od izbranih besed, ki nas lahko usmerjajo v življenju in vodenju. K sodelovanju je povabil ambasadorke in ambasadorje besed, ki so vsak teden na edinstven, osebni način predstavili svojo besedo. S tem smo s skupnimi močmi prispevali, da te besede spozna in osvoji čim širši krog ljudi in da razumsko poznavanje besed še poglobi, ponotrani in udejanja v praksi.

V okviru Podviga Združenja Manager smo projekt

nadgradili z zgodbami, ki še poglobijo razumevanje močnih besed. Slovenski rek »od besed k dejanjem« s tem podvigom plemenitimo v »od besed k zgodbam«. To niso zgodbe kar tako, temveč so to osebno doživete zgodbe, v katerih voditeljice in voditelji prenašajo svoje izkušnje, ki so jih nabrali s svojimi dejanji.

Zgodbe si sledijo na način, da najprej z različnih zornih kotov osvetlijo intimni odnos do življenja, ki je osnova naši **samozavesti**. Sledijo jim zgodbe o poklicnih in poslovnih podvigih, ki pričajo o naši **ambiciji**. Voditeljice in voditelji so mnogokrat tudi tisti, ki prepoznajo, spodbujajo, mentorirajo in coachajo talente, zato ne manjka tudi tovrstnih zgodb, s katerimi udejanjamo tudi širše razumevanje **odgovornosti**. Pripovedovanja pa zaokrožujejo zgodbe o skupnosti, zgodbe **sodelovanja**.

Samozavest, ambicija, odgovornost in sodelovanje so temeljne vrednote Podviga Združenja Manager, zato smo se odločili, da zgodbe predstavimo prav v tem vrstnem redu.

Raznolikost nas bogati. Radosti nas, da se ta barvitost odraža tudi v zgodbah, ki so jih pisale ambasadorke in ambasadorji besed in v katerih skozi osebno izkušnjo predstavljajo, kako živijo svojo besedo oziroma kaj jim pomeni.

Vsako zgodbo zaokroži ključna misel avtorice oziroma avtorja zgodbe. Sledi pa ji še povabilo v razmislek o tem, kako lahko izbrana beseda v praksi prispeva k še bolj celostnemu vodenju.

*Projektna skupina Podviga Združenje Manager:  
Sonja Klopčič, Tomaž Bole, Natalie Cvikl Postružnik,  
Miha Senčar, Andrea Volenik, Irena Vide in Jernej Goričar*

## SAMOZAVEST: pot k notranji moči

Samozavest je tista neoprijemljiva, a močna sila, ki nas usmerja in vodi. Ni vnaprej dana, prav tako ni stalna – gradi se s trenutki preizkušenj, drobnimi zmagami in notranjimi uvidi. Pravi\_e voditelji\_ce vedo, da samozavest ni le prepričanje v lastne sposobnosti, temveč predvsem globoko razumevanje in sprejemanje sebe. V pričujočih zgodbah voditeljev\_ic bomo odkrivali izvire njihove samozavesti, ki imajo svoje korenine v srcih; prepleteni so z iskrenostjo, pretočnostjo in zmožnostjo, da se spoprimejo tudi z najzahtevnejšimi izzivi.

Vsak korak na poti k samozavesti pomeni sprejemanje svojih moči in ranljivosti. Ladeja v svoji zgodbi o pretočnosti opisuje, kako nas življenje včasih postavi pred trenutke, ki jih nismo načrtovali, a so točno tisto, kar potrebujemo, da rastemo. Takšni trenutki nas učijo sprejemanja; in ko smo pretočni, prepoznamo, da vse, kar pride, pride ob pravem času in s pravim razlogom. Violeta poudarja moč intuicije – tega skritega, notranjega

kompassa, ki nam pomaga, da kljub negotovosti zaupamo poti, ki jo čutimo kot svojo. Samozavest se tako razkriva kot način, kako zaupamo življenju in notranjemu glasu, tudi ko nimamo vseh odgovorov.

Gregor in Tanja nas s svojo predanostjo življenju spominjata, da samozavest ni glasna – je tisti tihi vir moči, ki prihaja iz ljubezni do življenja in zaupanja v naše poslanstvo. Predanost nas opominja, kako pomembno je, da svojo notranjo moč usmerimo v ustvarjanje, ki presega nas same. Naši\_e avtorji\_ce poudarjajo, da je ljubezen do življenja tista, ki nas vodi, in ne zgolj želja po potrditvi od drugih.

Ti\_e voditelji\_ce kažejo, da samozavest ni glasna; tiho nas vodi k naši najvišji verziji. Ko Janez opisuje trenutke radosti, ki jih najde v preprostih, vsakdanjih stvareh, nas spomni, da samozavest ni v tem, da vedno zmagujemo, temveč da najdemo veselje in smisel v poti, ki jo prehodimo. Ta prisotnost in stik s sedanostjo izžarevata notranjo moč, ki se ne opira na mnenje drugih, ampak izvira iz hvaležnosti za življenje samo.

Ko spregovorijo Matjaž, Sonja in Blanka, nas opominjo na moč radovednosti in prilagodljivosti. Zgodbe o raziskovanju neznanega, ne glede na morebitne pasti, nas navdihujejo, da zaupamo poti, ki nas kliče, čeprav je morda včasih nejasna. Sonja v svoji zgodbi o hvaležnosti in prijaznosti dokazuje, da samozavest gradi potrpežljivost in predanost; Blanka nas skozi svojo izkušnjo nauči, da je samozavest včasih v tem, da si dovolimo ranljivost, saj nas prav ta ranljivost dela močnejše. In kot poudarja Matjaž, vse to, kar počnemo, delajmo z veseljem.

Matej in Boštjan dodajata zgodbi o notranji modrosti, ki jo samozavest prinaša s časom in izkušnjami. Matejeva zgodba o prilagodljivosti in osebni integriteti nas uči, da samozavest pomeni vztrajati v vrednotah, ki jih nosimo v srcu. Boštjan pa z nami deli moč notranjega miru in ravnovesja, ki nas vodi skozi odločitve različnih obdobj življenja.

Ko boste prebirali te zgodbe, boste morda tudi sami začutili notranji vzgib, da se povežete s svojo močjo. Vzemite si čas, da se potopite v ta globoka pričevanja in odkrijete, kako se skozi izkušnje gradi samozavest, ki ne potrebuje potrditve od zunaj, temveč preprosto je.



## Ladeja Godina Košir: Če smo PRETOČNI, je vse točno

Ne, niste dobili vabila na konferenco v tujini, kjer ste si želeli nastopiti.

Ja, zato ste imeli ta dan čas, da ste prisluhnili svojemu otroku na šolskem nastopu in se poveselili.

Ne, niste ujeli avtobusa, čeprav ste hiteli in verjeli, da boste prispeli pravočasno.

Ja, na naslednjem avtobusu ste srečali sošolko iz osnovne šole, ki ste jo že dolgo iskreno pogrešali.

Ne, niste napredovali na funkcijo v podjetju, ki se vam je zdela idealna za vas.

Ja, prejeli ste vabilo drugega podjetja, kjer zdaj delujete v okolju, ki vas osebno in karierno osmišlja.

Zgoraj zapisano nas spomni: če smo pretočni, je vse točno. Da je točno, pa ne pomeni, da je točno tako, kot smo si zamislili mi, da bi moralo biti. Je zgolj TOČNO – prava stvar ob pravem času za naše brušenje in zorenje, saj za to v življenju gre. Da

sprejmemo izstopanje iz cone udobja, da smo odprtega srca za drugačnost, da s hvaležnostjo sprejemamo uspehe, da se znamo pobrati po padcih, da se radostimo drug drugega, da zmoremo odpustiti, da smo sposobni ljubiti, da delimo, kar vemo, znamo in imamo, da se – bolj zreli kot smo – bolj ozaveščeno oziramo nazaj in razumemo, da je naša PRETOČNOST ključ do notranjega miru in uravnoveženosti.

### **Ozrite se nazaj, da bi bolje razumeli zdaj**

Ozrite se deset, dvajset, trideset let nazaj (če ste jih že nabrali toliko :)). Sprehodite se v mislih skozi svoja križišča življenjskih odločitev. Kako se je obračalo vaše življenjsko kolo sreče? Začutite, kdaj ste odločitve sprejeli na pobudo drugih ali morda zato, ker so se zdele družbeno sprejemljive. Kdaj ste se odločali iz strahu ali iz potrebe po varnosti? In kdaj se je nekaj »zgodilo« na nenavaden način, morda kot popolna sinhroniciteta, brez očitnega vzroka ali načrta? Vse to vas je vodilo do točke, kjer ste zdaj, in vas oblikovalo v osebo, kakršna ste. Prepoznate, da je TOČNO tako, kot je, prav – dobro za vas in za vašo skupnost.

Četudi v celoti ne razumemo toka dogodkov ali če nismo vedno aktivni odločevalci, nam PRETOČNOST odpira pot do TOČNOSTI. S sprejemanjem in zaupanjem v ta tok omogočimo, da se stvari odvijajo, kot je najbolje za našo edinstveno pot razvoja in rasti.

### **Skrivnostne TOČNOSTI PRETOČNOSTI**

Spomladi 2024 sva s PRETOČNOSTJO stkali edinstveno vez med tu in tam. TOČNO v trenutku spoznanja, da se življenje moje mame Mance v tem prostoru in času zaokrožuje, smo ji,

ob njej zbrani družinski člani, na njeno željo predali besede, ki naj jo pospremijo okraj. Podarila sem ji PRETOČNOST. Ji zaželela, da bi zmogla biti ob zrenju v smrt PRETOČNA. Da bi se lahko vse zgodilo TOČNO. Kot je namenjeno v skrivnostnem času prehoda v brezčasje. In da bi midve PRETOČNOST živeli tudi onkraj.

Mančin prehod je odprl nove »sinapse« PRETOČNOSTI. Po njih so prispela sporočila, ki so jasna in odločna. TOČNA. V paketu so poleg številnih pozitivnih dopotovali tudi dogodki, ki so boleči, celo etično nesprejemljivi in žaljivi, pravno neopravičljivi, premoženjsko škodljivi. Kot bi PRETOČNOST preizkušala posluš za TOČNOST. Za tisto, kar je zdaj za doživetvi, preživeti, spoznati, obvladovati in se z novimi praskami in okrepljenim zaupanjem v moč srčnih vrednot v svet podati.

## **Udomačevanje PRETOČNOSTI z odmiki od PRE(VEČ) TOČNOSTI**

Sovoditelji smo. Soustvarjamo vsakdan, ki je odmev večrajšnjega in napoved jutrišnjega dne. PRETOČNOST lahko skupaj udomačimo (kot je Malega princa učila lisica) in na ta način postanemo zanjo odgovorni. Ona pa nam bo v zameno krojila TOČNOST – v življenja vnašala tisto, ob čemer se bo naše poslanstvo razcvetalo in naše bivanje osmišljalo.

Tako kot roža oveni, če je zalita premalo ali preveč, je tudi PRETOČNOST občutljiva in ljubi zmernost. Pretiravanje v smeri osredotočanja na PRETOČNOST je kot lovljenje sence. S PRE(VEČ)TOČNOSTI je ne bomo ulovili. Obremenjevanje sebe in drugih s tem, da PRETOČNOST urimo, naj ne bo naša izbira. Dovolimo si jo začutiti in udomačila se bo. Kitajski pregovor pravi: »Senca se sprehaja tam, kjer hoče sonce.«

## **PRETOČNOST kot naravni ritem**

V duhu lovljenja lastne sence se nam zgodi, da pozabimo, del kako veličastnega naravnega sistema smo. Principi sonaravnosti so PRETOČNI. Spodbujajo nas, da živimo in delujemo skladno z naravnimi zakoni in načeli. Da naravne vire spoštujemo in uporabljamo, ne zlorabljamo. Da smo z ritmom narave in celotnim ekosistemom harmonični, PRETOČNI. Naše dejavnosti se pri tem prilagajajo naravnim ciklom in ekosistemom, ne delujemo proti njim. Kot posamezniki in kot družba sobivamo z njimi in v njih – odgovorno, da je lahko vse TOČNO.

Tistim NE-jem, ki se zgodijo, ker ne kupujemo več, kot je treba, ne zavržemo tistega, kar je še uporabno in popravljivo, ne bivamo v prevelikih domovih, ne trošimo brezbrizno pitne vode ... se v iskanju uravnotežene TOČNOSTI pridružijo dragoceni JA-ji. Ja, ker se znamo veseliti tega, kar imamo, tistih, s katerimi sobivamo, vsega, kar naše življenje dela PRETOČNO – TOČNO takšno, kakršno je.

---

**Pretočnost vodi v TOČNOST, v prave stvari ob pravem času za naše brušenje in zorenje, saj za to v življenju gre.**

---

### **RAZMISLEK ZA CELOSTNO VODENJE**

Kako pomembna se vam zdi pretočnost organizacije?

Kakšna organizacijska struktura bolj pozitivno vpliva na hitre odzive in improvizacijo v kompleksnih in nestanovitnih okoljih – hierarhija ali mreža?

Organizacije morajo doseči bolj organsko pretočnost, prehod od hierarhij k mrežam, od formalnih pravil in visokih ravni koordinacije k veliko bolj spontanim interakcijam, improviziranim procesom in ekipam, ki imajo več svobode pri odločanju.

Kaj lahko storimo za boljšo pretočnost na osebni in organizacijski ravni?

## Tanja Subotić Levanič: Odkar je LJUBEZEN, je življenje

Ljubezen ni zgolj nežna vez, ki nas povezuje z drugimi, temveč tudi notranja moč za življenje z vsemi darovi in izzivi vred. Čeprav jo pogosto razumemo kot občutek povezanosti in skrbi, je ljubezen tudi globok občutek odgovornosti za življenje in vrednote, ki jih živimo. Ko razmišljam o ljubezni, ne pomislim zgolj na romantično zgodbo – pomislim na moč, s katero vstopam v vsak nov dan, na strast, s katero ustvarjam, in na spoštovanje, s katerim gradim odnose doma in v službi. Pomislim na ljubezen do življenja samega, ki presega posamezne trenutke, saj vsako izkušnjo prepleta z občutkom povezanosti in izpolnitve.

### **Hvaležna sem**

V življenju sem najbolj hvaležna za objem ljubezni, da sem se rodila svojima staršema, da potujem skozi življenje ob svojem možu in da so ob meni otroci, ki jih je življenje položilo v moje naročje. Starši so bili prvi, ki so me opremili z ljubeznijo. Globoko jo čutim in mi daje občutek varnosti in zaupanja. Kot takšna me je od začetka pripravljala na ta, ne vedno preprost,

svet. Ta ljubezen je zame izvorna in neomajna, moja prva svetloba, ki jo nosim s seboj v svet.

## **Dar družine**

Kdor me pozna, ve, da sem izjemno predana delu, ki ga opravljam, a moja resnična ljubezen so moji trije fantje. Žiga, moj odraščajoči prvorojenec, s katerim je vsak pogovor še posebej neprecenljiv; mlajši Jakob, moj sončni košarkarski nadobudnež; in moj mož Miha, za katerega sem globoko hvaležna, da sva se našla. Usklajevanje je stalnica v našem vsakdanu. Naša ljubezen ne pomeni popolnosti, krepí pa našo pripravljenost, da se prilagajamo drug drugemu, da smo bolj potrpežljivi ali pa preprosto, da znamo kdaj kaj tudi spustiti. Najpomembnejše pa je, da se imamo radi in se med seboj spoštujemo. Da jeza ne traja predolgo in da imamo še vedno destinacije, na katere se zelo radi odpravimo skupaj. Ljubezen družine me izpolnjuje.

## **Odgovornost soustvarjanja**

Ljubezen se pogosto povezuje s preprostostjo, a jo zlahka zamenjamo s prijaznostjo ali ustrezljivostjo. V resnici pa nosi odgovornost. Ljubezen ne pomeni le tega, da za druge naredimo nekaj lepega; pomeni tudi to, da jih spodbujamo k rasti, da včasih postavimo meje in da si upamo izzvati sebe in druge. Kot vodja se zavedam, da je moja naloga, da sodelavcem nudim podporo in jim hkrati omogočim, da razvijajo svoje sposobnosti. To je zame ljubezen v praksi – soustvarjanje okolja, kjer lahko vsakdo izrazi svoje najboljše. Z leti sem spoznala, da me ljubezen uči iskati najboljše v drugih in verjeti v svetlobo v sebi. Verjamem, da lahko prav vsak izmed nas, če

le verjame v moč ljubezni, soustvarja svet, v katerem si želimo živeti. To, kar sem se naučila z leti, ni le vztrajnost v ljubezni, ampak tudi zavedanje, da jo je treba negovati in deliti. Ko negujemo ljubezen v sebi in jo delimo z drugimi, ustvarjamo svet, ki je bogatejši in prijaznejši.

### **čLOVEštva priložnost**

Ljubezen ni cilj, ki ga dosežemo, ampak pot, po kateri hodimo – z vsem srcem, zaupanjem in odprtostjo za vse, kar prinese življenje. Zdaj ko gledam na svoje življenje, vidim, kako pomembna je ljubezen v vseh njenih oblikah. Trudim se jo negovati, v njej delovati in jo sleherni dan spoštovati.

---

Odkar je LJUBEZEN, je ŽIVLjenje. Je DAR in  
ODGOVORnost, čLOVEštva priložnost.

---

### **RAZMISLEK ZA CELOSTNO VODENJE**

Zakaj sploh povezovati ljubezen in vodenje?

Kako ljubezen izkazovati in udeležati ob uresničevanju poslovnih ciljev?

Kakšna vprašanja se ti porajajo ob razmišljanju, da v svojo vsakdanjo poslovno prakso vneseš ljubezen? Kakšne pomisleke imaš ob tem?

Katera zgodba zate najboljše opiše ljubezen in zakaj?